

DATOS DE INTERÉS Y COMPETENCIAS



Loren González Sanagustín.

Durante mi trayectoria profesional de 20 años, tanto laboral como voluntaria, he tenido la oportunidad de desempeñar diferentes roles en la dirección y liderazgo de equipos y proyectos. Entre mis responsabilidades siempre se ha encontrado la gerencia de operaciones, el liderazgo de equipos y el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Además, siempre he implementado con éxito iniciativas de mejora de procesos y he liderado proyectos de envergadura, especialmente, en organizaciones del tercer sector.

COMPETENCIAS DIGITALES. Buen manejo de metodologías ágiles, especialmente, Scrum. Capacidad demostrada para aplicar técnicas de IA en la generación y análisis de textos, imágenes y vídeos. Manejo de bases de datos. Manejo profesional de Windows Office, Google apps, ads & analytics y gestión integral de redes sociales y su métrica, en concreto, X, LinkedIn, YouTube, Facebook, TikTok, Threads e Instagram. Control y usabilidad de plataformas de formación online, especialmente, Moddle. Diseño de presentaciones dinámicas y elaboración de guías interactivas. Gestión profesional de apps de geolocalización de contactos en contextos de Chemsex. Elaboración y gestión de blogs y webs, en especial, WordPress. Manejo alto de SEO. Uso de apps de carácter educativo, herramientas de gamificación y en materia de cibereducación. Programas de diseño online para manuales, guías, trípticos y documentación informativa.

COMPETENCIAS PROFESIONALES. Capacidad para diseñar estrategias y campañas de impacto. Gestión de equipos multidisciplinares. Análisis de la realidad y búsqueda de soluciones. Trabajo en equipo, cohesión y engagement. Capacidad de planificación, organización y gestión de proyectos sociales desde su conceptualización hasta su implementación y evaluación. Buena y efectiva comunicación con diferentes públicos objetivos, tanto de forma oral como escrita, para la promoción de iniciativas sociales y la gestión de proyectos. Pensamiento estratégico, tanto en el análisis de datos y la identificación de problemas como en la formulación de soluciones creativas. Demostrada eficacia en la gestión de recursos humanos, financieros y materiales para la implementación exitosa de proyectos sociales. Sensibilidad social y cultural en la comprensión y respeto de la diversidad humana, así como en el trabajo con población vulnerabilizada y/o en situación de riesgo. Innovación y adaptabilidad en entornos cambiantes y en constante evolución.

RESIDENDENCIAS. Madrid / Zaragoza / Huesca. Posibilidad de cambio de residencia.

MOVILIDAD. Carné de conducir B1 con 15 puntos de carné y vehículo propio.

EXPERIENCIA LABORAL

ACTUALIDAD - 2010 FORMACIÓN PRESENCIAL, ONLINE Y CREACIÓN DE CONTENIDOS [VV Instituciones y Organizaciones] Entre otras, Instituto Aragonés de Empleo (INAEM). Instituto Aragonés de Administraciones Públicas (IAAP). Centro Aragonés de Referencia para la Equidad y la Innovación (CAREI). Centros de Innovación y Formación Educativa (CIFE) en las tres provincias aragonesas. Centros educativos de infantil, primaria y secundaria. Critería Consultoría de Recursos Humanos. HDN Corporate S.L.U. Universidad de Zaragoza. Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Zaragoza. Departamento de Igualdad del Ayuntamiento de Huesca. Centro de formación ARAFOREM. Universidad Carlos III. Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón. moisesoliva.com. ETL Tierra baja. ACD Os Zagales. Programación de las distintas acciones formativas, diseño e impartición de éstas, tutorización del alumnado, evaluación de las acciones formativas del alumnado y publicidad de la formación, cuando se requiera.

2022 COORDINACIÓN DE COMUNICACIÓN Y FUNDRAISING [HOGAR SÍ] mayo – septiembre 2022 | Gestión de un equipo de 7 personas. Coordinación del área de Comunicación y Fundraising, enmarcado dentro de la Unidad de Causa de la Fundación RAÍS. Las labores desarrolladas se centraron en la comunicación externa y agenda social, blended finance de la unidad, comunicación interna y coordinación y gestión de los recursos de la unidad.

2020 DIRECCIÓN EJECUTIVA [Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans, Bisexuales, Intersexuales y más (FELGTBI+)] enero 2020 – diciembre 2021 | Gestión de un equipo de 12 personas. Alto ejecutivo y director responsable de la coordinación de la Comunicación, Alianzas Estratégicas, Operaciones, Recursos Humanos, Presupuesto, Programas, Servicios, Administración, Contabilidad y Finanzas y rendía cuentas a la Comisión Ejecutiva.

2018 DIRECCIÓN TÉCNICA Y GERENCIA [Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón] enero 2017 – julio 2018 | Gestión de un equipo de 6 personas. *Representatividad institucional, jefatura de personal, dirección de proyectos y servicios de atención y dirección y gestión de la coordinación, la administración y la comunicación.*

- **2015 DIRECTOR DE PROYECTOS Y PERSONAL [Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón]** octubre 2015 – diciembre 2016 | Gestión de un equipo de 20 personas. *Representatividad institucional, elaboración, seguimiento, gestión, justificación y evaluación de proyectos y personal y coordinación general de la comunicación.*

2010 COORDINACIÓN DE PROYECTOS SOCIOEDUCATIVOS [ACD Os Zagales] marzo 2010 - agosto 2015 *Elaboración de proyectos y gestión de espacios socioeducativos no formales, dirección de equipos y programas de educación no formal, juventud, infancia, ocio y tiempo.*

2008 GESTIÓN DEL VOLUNTARIADO [Colectivo LGTB Magenta de Aragón] agosto 2008 – marzo 2009 *Representatividad institucional, gestión de voluntariado joven y dinamización de actividades de sensibilización e información sobre temas LGTBI.*

FUNCIONES EN LA DIRECCIÓN DE EQUIPOS

- Representar a las organizaciones en eventos y reuniones con otros actores sociales y decisores políticos para promover el trabajo de las organizaciones y la colaboración con otros actores.
- Gestionar y administrar los recursos humanos, financieros y materiales necesarios para la implementación de proyectos sociales.
- Coordinar y liderar equipos de trabajo multidisciplinarios para la implementación de proyectos sociales.
- Facilitar la participación de las comunidades en los proyectos sociales, fomentando el diálogo y la toma de decisiones en conjunto.
- Elaborar informes y presentaciones para dar cuenta del trabajo y resultados de los proyectos sociales a las direcciones de las organizaciones y otros actores involucrados.
- Diseñar, planificar, coordinar y supervisar proyectos sociales para abordar necesidades y problemas.
- Establecer alianzas estratégicas con otras organizaciones y grupos comunitarios para el desarrollo y la implementación de proyectos sociales.
- Desarrollar y ejecutar campañas de comunicación para promocionar proyectos sociales y sensibilizar a la sociedad sobre las problemáticas a las que se enfrentan.
- Realizar investigaciones y análisis de datos para identificar problemas y necesidades en las comunidades y desarrollar soluciones creativas y efectivas.
- Realizar el seguimiento y evaluación de los proyectos sociales para asegurar su eficacia y sostenibilidad.

PROYECTOS RECIENTES DIRIGIDOS Y COORDINADOS

- De salud pública, salud sexual, reducción de daños, prevención general y reducción de riesgos en VIH e ITS y prevención de drogodependencias, chemsex y slamming financiados a través del IRPF y organismos privados
- En materia de educación e intervención social en la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, juventud y adolescencia LGTBI financiados a través IRPF y subvenciones privadas, autonómicas y municipales
- De inserción socio-laboral para personas trans de carácter estatal financiados a través del IRPF
- De intervención social con empresas, con financiación privada
- De infancia, juventud y mayores, financiados a través del IRPF, Agenda 2030 y subvenciones regionales y municipales.
- De captación de fondos e incidencia política en materia de sinhogarismo financiados por IRPF
- De cultura LGTBI financiados por subvenciones municipales públicas.

ESTUDIOS Y PUBLICACIONES RECIENTES Y DESTACABLES

2024, Para el Observatorio Privado de Evaluación de las Políticas Públicas LGBTI de Aragón Diagnóstico de la realidad y las percepciones de las personas LGBTI residentes en la ciudad de Huesca 2023. Resumen ejecutivo e informe completo. **2023**, Para la Dirección General de Asistencia Sanitaria, de la Consejería de Sanidad del Gobierno de Aragón: Protocolo de actuación coordinada en los centros sanitarios de la Comunidad Autónoma de Aragón ante las agresiones sexuales. Para el Observatorio de Políticas Públicas LGBTI de Aragón: La expresión de género. Reflexiones; El sector turístico- hotelero aragonés desde una perspectiva LGBTI; Cuando el Networking no es suficiente para el abordaje de la D&I LGBTI (OPPA LGBTI, 2023)

2021, Para FELGTBI+: Experiencia de las mujeres trans en su proceso de transición médica, Visibilidad de las personas con VIH – Informe de resultados, Mujeres LTB: hogares, familias y mercado de trabajo, Personas Trans y Educación No Formal, 16 años de la Ley 13/2005. Situación actual de las familias constituidas por personas LGBTI: evolución y perspectiva social y cultural, Informe sobre el Sinhogarismo en las personas LGBTI+, Informe de resultados globales de 2020 del programa EMIDIS para empresas. **2020**, Para FELGTB: Las mujeres trans y su relación con el sistema sanitario en los procesos de transición médica, Situación de las mujeres LTB y el sector privado, Realidad del alumnado trans en el sistema educativo: informes ejecutivo y completo, Informe de resultados globales de 2019 del programa EMIDIS para empresas.

2019, Para FELGTB: Las personas trans y el sistema sanitario, Informe delitos de odio 2019, Jóvenes trans en el sistema educativo, Estudio Mayores LGBTI: ¡Historia, Lucha y Memoria! **2018**, Para el Plan Nacional del Sida, Participación en el grupo de trabajo de Glosario de términos sobre diversidad afectivo-sexual. Para FELGTB, Participante en el manual Tengo una ITS ¿y ahora qué?; **2017**, Para el Plan Nacional del Sida (Actual División de control de VIH, ITS, Hepatitis Virales y Tuberculosis), Participación en el Grupo de Expertos en el Manual Profilaxis Pre-Exposición al VIH. Para Asociación SOMOS LGBTB+ de Aragón, Director técnico del 1 Estudio sobre LGTBfobia en las aulas aragonesas. Para Asociación SOMOS LGBTB+ de Aragón, Director técnico del 1 Testeo sobre Chemsex y hombres gais, bisexuales y otros HSH en Aragón.

OTROS ESCRITOS

2023 Participación en Guía didáctica para trabajar el libro Llamadas perdidas, de Nora Dâsnes; Tercer premio del 1 Concurso de relatos sobre Chemsex, convocado por la ONG Stop; **2019** Colaborador de Lucha contra la discriminación en el ámbito laboral por razones de orientación sexual e identidad de género (Vicky Barambones García, CEAR); **2014** Prologuista de Flores raras: maricas son lxs otrxs. de María Bielsa Caveró.

INTERVENCIONES RECIENTES DESTACABLES

- **2022**, Para el Gobierno de Aragón, sobre la constitución del Observatorio aragonés contra la LGTBifobia.
- **2020**, Para el Gobierno de Aragón, sobre la inclusión de las personas LGBTI en el sector privado.
- **2018**, Para el Gobierno de Aragón, formación a funcionarios sobre la implementación de la Ley 4/2018 de Aragón.
- **2017** (1) Para la Universidad de La Rioja Inauguración y Ponencia La importancia de una ley LGBTI de ámbito estatal en Jornadas de Educación; (2) Para el Gobierno de Aragón, Tallerista en las 1 Jornadas de la Oficina Aragonesa contra la Discriminación.
- **2016** Para el Gobierno de Navarra, Ponente en la Presentación del Servicio Público Navarro de Diversidad Afectivo-sexual.

CAMPAÑAS Y EVENTOS ONLINE DESARROLLADOS: EJEMPLOS

- **2022** Para HOGAR SÍ, DeCorazon, 30 años Mas, Acabar en la calle tiene un principio y #SobreVIVIRa43.
- **2021** Para FELGTBI+, Jornadas Internacional y foro de migrantes 2021
- **2020** Para FELGTBI+, Igualdadtrans.es, Exigimos la igualdad trans, El colegio de los colores infinitos Lavapiés Tour y Chueca Tour, Videomanifiesto Orgullo 2020, Día contra la LGTBifobia 2020, Manual de instrucciones, Campaña reducción de riesgos: Chemsex.
- **2019** Para FELGTBI+: Nora y su mochila menguante.
- **2019** Para Asociación SOMOS, #SOSTrans, Campañas del 1 de diciembre, por ejemplo, ésta y Tan cotidiano como pintarte los labios es hacerte la prueba.

EJEMPLOS DE ALGUNA PORTAVOCÍA

En radio: Repaso al año en clave LGTB en España, La FELGTB dedica 2019 a los mayores LGBTI y a la memoria histórica, VIH y Día mundial de la lucha contra el sida. **En prensa escrita:** Mayores LGBTI. Orgullo LGBTI (1) y (2). Educación en la diversidad (1) y (2). Personas trans y ámbito sanitario; Empresas y diversidad LGBTI (1) y (2).

VOLUNTARIADO Y RESPONSABILIDADES SOCIALES

2023– Actualidad (1) Director del *Observatorio Privado de Evaluación de Políticas Públicas LGTBI de Aragón*; (2) Vicepresidente segundo del Observatorio Aragonés contra la LGTBifobia, DEC 26/2022, de 23 de febrero, del Gobierno de Aragón; (3) Vocal del Comité Consultivo de la Federación Estatal LGTBI+.

2017- Actualidad Vocal del Consejo Asesor de Atención a la Salud de la Mujer (ORDEN SAN/1948/2017, de 20 de noviembre)

HISTÓRICO DE RESPONSABILIDADES EN VOLUNTARIADO

2017 – 2019 Vocal del Consejo de ONG de VIH del Gobierno de Aragón. **2012 – 2020** Coordinador de la ONG SOMOS LGTB+ en la Provincia de Huesca. **2018 - 2020** Secretario de Organización de la Federación Estatal LGTBI+. **2015 - 2018** Vocal de Salud, VIH y Formación en la Ejecutiva de FELGTTBI+ | Miembro de la Comisión Permanente de la Coordinadora Estatal de VIH y sida, CESIDA. **2015- 2014** Responsable de Organización y Voluntariado en II y III Cross Infantil Solidario para ACD Os Zagales. **2014** Presidente fundador de DÍNAMO, Asociación de Profesionales del Ocio y el Tiempo Libre en Aragón | Socio Fundador de Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón **2010 - 2012** Labores de voluntariado en ONG Tejiendo Esperanzas | Presidente del Colectivo LGTB Magenta de Aragón.

FORMACIÓN

REGLADA 2023 Certificado Profesional de habilitación para la docencia en grados A, B y C del Sistema de Formación Profesional, antiguo certificado de profesionalidad Nivel 3 de Docencia para la formación profesional para el empleo (Izquierdo FP- Centro Concertado de Formación Profesional. 350 h.) **2004** Estudios Licenciatura en Derecho (Universidad de Zaragoza, Séneca en ULPGC) 2001 – 2005.

COMUNICACIÓN Y EMPRESA 2024 Auditoría de Sistemas de Gestión de la Calidad (Centro de Formación INDAVI, 200h); **2023** Programa avanzado en transformación digital (Grupo Piquer. 90h); Estrategias de dirección de equipos de trabajo (Grupo GDC. 60h); Redes Sociales y Empresa (CFH Formación; 60 h.); Community Manager: gestión de redes sociales y otros canales digitales en las entidades sociales (Escuela Pública de Animación de la Comunidad de Madrid. 60 h.) Educación Financiera con perspectiva de género (Federación de Mujeres Progresistas; 20h) **2022** Prevención de riesgos laborales, Oficinas (HOGAR SÍ, 6h) **2021** Formación ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad (FELGTB, 2 horas) **2016** Justificación de Proyectos de IRPF (CESIDA, 50 horas).

JUVENTUD, EDUCACIÓN Y FORMACIÓN 2019 Intervención con infancia, adolescencia y juventud LGTBI (FELGTB, 60 h.) **2015** Intervenciones educativas en el aula para el abordaje de la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género (FELGTB, 60 h.) **2014** Atención a la diversidad familiar (FELGTB, 60 h.) **2012** Erasmus+ Juventud en acción (IAJ. Febrero 2.015, 20 h.); Director de Tiempo Libre (ETL Os Zagales. 350 h.); **2009** Actualización en animación (ETL Os Zagales; 48 h.); **2005** Monitor de Tiempo Libre (ETL. ACATHI, 150 h.). Manipulador de alimentos (ETL ACACI, 10 h.).

IGUALDAD Y DIVERSIDAD 2024 Gestión de la diversidad LGBTI+ en ámbitos laborales (URJC, 25h); **2023** La Igualdad entre Mujeres y Hombres en la Negociación Colectiva: Planes de Igualdad (CFH Formación, 60h); La trata de mujeres con fines de explotación sexual, desde un enfoque de género y crítico de derechos humanos (Organización Feminista Malvaluna de Badajoz. 60 h.) **2022** Atención a la diversidad LGTBI desde la perspectiva migrante y de personas racializadas (FELGTB, 60 h.) **2018** Mujeres LTB (FELGTB, 60 h.); Intervención con mayores LGTBI (FELGTB, 60 h.) **2017** Derechos LGTBI en todo el mundo (FELGTB, 60 h.) **2016** Diversidad Afectivo-sexual y diversidad funcional (FELGTB, 100 h.); Prevención de violencia intragénero (FELGTB, 60 h.), Teoría de la Bisexualidad (FELGTB, 60 h.); Introducción a las realidades trans* (FELGTB, 60 h.); Protección internacional y derechos LGTBI (FELGTB, 60 h.)

SALUD PÚBLICA 2017 Actualización en VIH para intervenciones educativas (FELGTB, 60 h.); Profilaxis Pre-Exposición al VIH (FELGTB, 60 h.); **2016** Chemsex y Slamming (FELGTB, 100 h.) **2013** Prevención de la violencia intragénero desde los servicios de diagnóstico precoz del VIH (FELGTB, 60 h.); Salud sexual y VIH desde la educación en la diversidad afectivo-sexual (FELGTB, 60 h.) **2012** Prevención del VIH en espacios de cruising (FELGTB, 60 h.); Intervención con personas LGTB con VIH (FELGTB, 60 h.); Formador en promoción de habilidades para la salud (IAJ. Noviembre 2.012; 17 h.) **2009** Formador para el diseño de programas y prevención del VIH/ sida y las ITS (FELGTB, 10 h.); Prevención del Virus de Inmunodeficiencia humana / sida en espacios públicos (FELGTB, 10 h.)